



422840 г.Болгар,
ул.Пионерская, дом 19
тел/факс 3-09-13

422840 Болгар шәһәре,
Пионер урамы, йорт 19
Тел/факс 3-09-13

24.05.2022 г.

№ 355

г.Болгар

**Анализ эффективности принятых мер по обеспечению
профессионального развития педагогических работников Спасского
муниципального района.**

В Спасском МР РТ реализуется проект по наставничеству **«По лестнице профессионального мастерства»**.

Цель - оказание практической помощи молодым учителям в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства, непрерывное профессиональное развитие каждого педагога района. Был создан муниципальный совет наставников, куда включили 15 педагогов из школ и детских садов. На первом совете наставников были рассмотрены и приняты нормативно-правовые документы, положение о группе менторов, разработана дорожная карта. Наставники ознакомились с руководящими принципами наставников, прошли анкетирование. На каждом муниципальном совете наставников выстраивалась четкая координация работы каждого в зависимости от его роли на том или ином мероприятии в соответствии с дорожной картой. Свою работу наставники выстраивают так, чтобы устранить профессиональный дефицит своих подшефных/подопечных. Ведущим направлением является практико-ориентированный подход. Наставники района обладают всеми профессиональными, лидерскими качествами для эффективной передачи их другим педагогам. Таким образом, в Спасском МР РТ владеют информацией о проблемных «зонах» каждой организации района. Так, необходимо было усилить работу по преемственности дошкольного и начального общего образования в условиях реализации ФГОС. Также следовало изучить и усилить профориентационную работу со старшеклассниками для поступления в наши СПО. В практической деятельности при организации работы наставники проводили семинары и практикумы, педагогические мастерские и прессконференции, выставки и отчеты по самообразованию, круглые столы, методические тренинги, «мозговые штурмы» в том числе и на платформе Zoom. Были разработаны, составлены, апробированы и распространены новые педагогические методики, технологии, конспекты уроков и занятий, рецензированы

дидактические материалы и авторские разработки. Педагоги района активно привлекались к участию в инновационной деятельности, в вебинарах и мероприятиях по внедрению профессионального стандарта и НСУР. По итогам сравнительного анализа при анкетировании было выявлено, что проведение таких мероприятий как: педагогическая мастерская, пресс-конференция с участием представителей прессы и аудитории из числа педагогов, родителей и выпускников положительно влияют на самомотивацию педагогов. В целом личностные компетенции повышаются. Уверенность в своих профессиональных силах возрастает, боязнь публичного транслирования результатов своей профессиональной деятельности исчезает. В связи с присутствием профессиональных дефицитов, необходимо организовать адресную наставническую помощь педагогическим и руководящим работникам Спасского МР РТ по отдельным аспектам профессиональной деятельности. Работа с молодыми специалистами – одно из приоритетных направлений в деятельности любой образовательной организации. Для молодого специалиста вхождение в новую деятельность сопровождается высоким эмоциональным напряжением, требующим мобилизации всех внутренних ресурсов. Решить эту стратегическую задачу поможет создание гибкой и мобильной системы наставничества, способной оптимизировать процесс профессионального становления молодого учителя, сформировать у него мотивации к самосовершенствованию, саморазвитию, самореализации. В этой системе отражена жизненная необходимость молодого специалиста получить поддержку опытного педагога-наставника, который готов оказать ему практическую и теоретическую помощь на рабочем месте и повысить его профессиональную компетентность. В Спасском МР РТ общее количество молодых специалистов в возрасте до 30 лет составляет 35 педагогов. На основании опроса образовательных организаций в 2021-2022 учебном году было выявлено следующее: что во всех школах, в которых работают молодые педагоги, реализуются программы наставничества. Количество молодых специалистов 10. К каждому из них прикреплен свой наставник, задача наставника – помочь молодому учителю реализовать себя в профессиональной деятельности, развить личностные качества, коммуникативные и управленческие умения.

Необходимо оказать адресную методическую помощь администрации МБОУ «Антоновская СОШ» по усилению наставнической деятельности для молодых педагогов в рамках реализации проекта.

В целом, во всех образовательных организациях, где работают молодые специалисты была оказана своевременная помощь по: - адаптации молодых педагогических работников; - активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков профессиональной деятельности; - повышению профессиональной компетентности в вопросах педагогики и психологии; - появлению собственных продуктов педагогической деятельности

(публикаций, методических разработок, дидактических материалов и т.д.) - эффективному участию молодых педагогов в профессиональных конкурсах, фестивалях; Таким образом, на основании вышеизложенного работу по реализации системы наставничества и по осуществлению методической поддержки молодых педагогов Спасского района МР РТ считать эффективным.



Начальник отдела образования

исполнительного комитета

Спасского муниципального района

А.Н. Ермилин